

Dėl atsparumo korupcijai lygio gerinimo priemonių

Atlikus atsparumo korupcijai lygio nustatymo klausimyno (1 priedas) ir darbuotojų anketos pildymo (2 priedas) bei gautų rezultatų apskaičiavimą, parengta atsparumo korupcijai lygio nustatymo išvada (3 priedas). Pagal AKL rezultato paskaičiavimus mūsų įstaigai priskiriama aukštas atsparumo korupcijai lygis (t. y. kai rezultatas yra nuo 0,6 iki 0,8).

Remiantis atsakymais į darbuotojų anketos klausimus galima išskirti dvi gerintinas sritis:

1. Informavimo ir sklaidos apie įstaigoje vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones. (Į klausimą „Ar girdėjote apie viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones?“ teigiamai atsakė 52,1% respondentų.)
2. Darbuotojų pasitikėjimo įstaigoje veikiančia korupcijos pasireiškimo atvejų nagrinėjimo tvarka. (Į klausimus: „Ar pastebėjęs (-usi) korupciją darbe apie tai praneštumėte viešojo sektoriaus subjekto vadovui ar atsakingam asmeniui ir (ar) kompetentingoms institucijoms?“ teigiamai atsakė 56,3% respondentų, „Ar sutinkate su teiginiu, kad, „pranešus apie korupciją viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbu, būtų užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas“?“ teigiamai atsakė 50% respondentų ir į klausimą „Ar sutinkate su teiginiu, kad, „paaiškėjus apie galimą pažeidimą ar korupciją, atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“?“ teigiamai atsakė 47,9% respondentų.)

Siekiant pagerinti aukščiau išvardintas sritis **siūlau:**

1. Didinti informacijos apie įstaigoje vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones matomumą:
 - informacija skelbiama stenduose;
 - posėdžių/ susirinkimų metu aptariamos naujausios ir aktualiausios veiklos.
2. Didinti įstaigos darbuotojų pasitikėjimą veikiančiomis tvarkomis:
 - skatinti darbuotojus išklaudyti STT mokymus;
 - organizuoti susitikimus su policijos pareigūnais;
 - skleisti gerąsias praktines patirtis.

Korupcijos prevencijos grupės vadovė



Bronislava Valančienė