



ĮVADAS Į ŽUVININKYSTĖS SEKTORIAUS DARBO RINKĄ

ŽINYNAS

Parengė: Jonas Dyglis

Parengtas įgyvendinant projektą Nr. VP1-2.2-ŠMM-04-V-03-022 „Žuvininkystės posričio modulinėms profesinio mokymo programoms skirtų mokymo priemonių rengimas ir modolinių mokymo programų išbandymas“

TURINYS

1. Mano darbo stilius komandoje.....	3
2. Praktikos lentelių formos.....	4



1. Mano darbo stilius komandoje

Perskaitykite visus teiginius ir išrinkite tą atsakymą, kuris jums, kaip komandos žmogui, labiausiai priimtinas. Jūs turite rinktis atsakymą tokį, kokį faktinį sprendimą darote ar darėte, bet ne tą, kurį, jūsų manymu, reikėtų daryti. Jeigu jūs neturite tokio praktinio patyrimo, įsivaizduokite, kad esate vadybininkas, ir išrinkite labiausiai tinkamą atsakymą:

Eil. Nr.	Teiginys	Visada	Kai kada	Retai
1.	Aš pasiekiu, kad komanda pritartų bendram tikslui.			
2.	Aš leidžiu patiems komandos nariams rūpintis jiems iškeltais konkrečiais tikslais.			
3.	Aš nustatau atsakomybės ribas kiekvienam vykdytojui (individualias ir bendras).			
4.	Aš renkuosi didelę sėkmę, bet ne mažas pergalės.			
5.	Aš laikau visas savo problemas ir suvaržymus savyje.			
6.	Aš įsigilinu į visas idėjas, kurias pateikia man pavaldiniai.			
7.	Aš esu patikimas ir teisingas.			
8.	Aš neįkyriau savo bendradarbiams su prašymais suteikti man grįžtamąjį ryšį dėl mano personalinės veiklos.			
9.	Aš pateikiu siūlymus dėl komandos darbo gerinimo.			
10.	Aš teikiu kitiems komandos nariams grįžtamąjį ryšį.			

Pasirinkimų vertinimas:

Atsakymai 1, 3, 6, 7, ir 9. Gaunate po 3 balus, jeigu pasirinkote „Visada“, 2 – „Kai kada“, 1 – „Retai“.

Atsakymai 2, 4, 5, ir 8. Gaunate po 3 balus, jeigu pasirinkote „Retai“, 2 – „Kai kada“, 1 – „Visada“.

Suskaičiuokite bendrą balų sumą. Surinkti 27 balai rodo gerus gebėjimus dirbti komandoje. Jeigu surinkote 22-26 balus, jums reikia dirbti, gerinant komandinio darbo gebėjimus, jeigu surinkote tik 22 arba mažiau, jūsų gebėjimai dirbti komandoje reikalauja rimto mokymosi.

Teorinis paaiškinimas. Būtina skirti sąvokas: grupė ir komanda. Grupė susideda iš dviejų ir daugiau narių, kurie sąveikauja tarpusavyje dėl informacijos pasikeitimo, sprendimo



priėmimo (dėl pagalbos vienas kitam, vykdant darbo uždavinius, kurie siejami su bendra atsakomybe). Grupės narių nejungia kolektyvinis darbas, šio darbo rezultatai priklauso nuo kiekvieno grupės nario individualaus indėlio. Dar blogiau, jeigu grupė nepasižymi komunikacijos ypatybe arba atsakomybės stoka. Šioje situacijoje sinergetika yra neigiama. Grupės rezultatas yra žemas, jis neviršija atskiro nario potencialių sugebėjimų ribos.

Komanda skiriasi nuo grupės tuo, kad išsikelia bendrą tikslą ir eilę mažų tikslų šiam tikslui pasiekti. Kiekvienas narys prisiima atsakomybę už bendro rezultato pasiekimus. Bendrasis rezultatas yra žymiai didesnis, negu galėtų pasiekti kuris nors vienas asmuo. Pagrindinis efektyvaus darbo požymis yra darbo proceso valdymas. Visi komandos nariai supranta darbo tikslus, tarp narių yra puiki darbo proceso koordinacija.

3. Praktikos lentelių formos

3.1. lentelė. Vandens hidrocheminių parametru registravimo lentelė (vandens analizės forma)

Eil. Nr.	Data ir laikas	Vandens analizė								
		Pavyzdžio paėmimo, temperatūros matavimo vieta	Temperatūra °C	(mg/l)						
				Ištirpusio vandenyje deguonies koncentracija	pH	NO ₂	NO ₃	NH ₄		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Pastaba. 10 ir 11 grafose įrašomi tyrimų parametrai, kurie atliekami pagal konkrečios įmonės technologinio proceso tvarką.



